
Codice Etico

IRR S.p.A.

e

società controllate

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 8 maggio
2024

SOMMARIO

PREMESSA.....	3
CAPITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI.....	4
1. Ambito di applicazione.....	4
2. Obblighi dei Destinatari.....	4
CAPITOLO II - PRINCIPI DI COMPORTAMENTO	5
1.1. Legalità	5
1.2. Uguaglianza.....	5
1.3. Trasparenza, correttezza e affidabilità	5
1.4. Professionalità	6
1.5. Riservatezza	6
1.6. Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	6
1.7. Tutela dell'ambiente.....	7
1.8. Concorrenza leale.....	7
Capitolo III - Disposizioni finali.....	8

PREMESSA

Il presente documento (di seguito anche “**Codice Etico**”) di IRR S.p.A. e società controllate riassume i principi di comportamento che guidano IRR S.p.A. e società controllate nello svolgimento delle attività finalizzate al raggiungimento del rispettivo oggetto sociale. Esso definisce inoltre i rapporti con i fornitori, i clienti e quanti intrattengano a vario titolo relazioni commerciali o di collaborazione con IRR S.p.A. e/o con le società controllate.

L’obiettivo del presente Codice è quello di favorire la diffusione e il radicamento di una cultura aziendale ispirata al rispetto della legge e ai principi di lealtà, correttezza e collaborazione.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del modello di organizzazione e gestione adottato da IRR S.p.A. e da ciascuna delle società controllate ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 (ciascuno di seguito anche “**Modello 231**”). Di conseguenza, ogni condotta che violi le previsioni contenute nel presente documento è soggetta alle sanzioni disciplinate nella Parte Generale del Modello 231.

CAPITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

1. Ambito di applicazione

IRR S.p.A. e ciascuna delle società controllate si impegnano a rispettare i principi di comportamento enunciati nel presente Codice Etico nel corso delle azioni, delle operazioni e dei rapporti intrapresi nel corso delle proprie attività commerciali.

Il presente Codice è vincolante per tutti coloro che svolgono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione o che esercitano la gestione e il controllo all'interno di IRR S.p.A. e delle società controllate, nonché per tutti i collaboratori (ad esempio, consulenti, fornitori, agenti, rappresentanti, intermediari, ecc.) e per chiunque intrattenga relazioni con IRR S.p.A. e con ciascuna delle società controllate (di seguito i "**Destinatari**").

IRR S.p.A. e le società controllate assicurano la piena diffusione del presente documento nei confronti di tutti i Destinatari attraverso l'utilizzo di mezzi di informazione e formazione ritenuti più idonei al fine di garantirne la conoscibilità e l'applicazione.

IRR S.p.A. e le società controllate hanno inoltre l'obbligo di intraprendere le azioni necessarie per sanzionare le violazioni del Codice Etico.

2. Obblighi dei Destinatari

I Destinatari sono tenuti a conoscere le norme contenute nel Codice Etico e accettano gli obblighi derivanti dallo stesso al momento della costituzione del rapporto di lavoro, commerciale o di collaborazione.

In particolare, i Destinatari sono tenuti a:

- attenersi ai principi e alle disposizioni contenute nel Codice Etico ed astenersi dal porre in essere comportamenti ad essi contrari;
- riferire tempestivamente, attraverso i canali preposti, ogni presunta violazione del Codice Etico di cui hanno avuto contezza nel corso delle attività d'impresa;
- collaborare con gli organi deputati all'accertamento delle eventuali violazioni.

CAPITOLO II - PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

IRR S.p.A. e le società controllate credono e si adeguano ai seguenti principi di comportamento:

- legalità;
- uguaglianza;
- trasparenza, correttezza e affidabilità;
- professionalità;
- riservatezza;
- valore delle risorse umane;
- salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- tutela dell'ambiente;
- concorrenza leale.

1.1. Legalità

Nello svolgimento delle attività per conto o nell'interesse di IRR S.p.A. e/o delle società controllate, i Destinatari del Codice Etico devono agire nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei Paesi in cui operano, nonché delle procedure interne adottate da IRR S.p.A. e dalle società controllate. IRR S.p.A. e le società controllate condannano e sanzionano le condotte che integrano reati, inclusi quelli in connessione ai quali può sorgere la responsabilità amministrativa dell'ente ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito anche “Decreto 231”).

1.2. Uguaglianza

IRR S.p.A. e ciascuna delle società controllate promuovono e tutelano il rispetto della dignità umana e si oppongono a qualsiasi forma di discriminazione basata sull'età, il sesso, l'orientamento sessuale, le condizioni personali e sociali, la razza, la lingua, la nazionalità, le opinioni politiche, l'appartenenza sindacale e il credo religioso.

1.3. Trasparenza, correttezza e affidabilità

I Destinatari del Codice Etico devono rispettare i principi di trasparenza, correttezza e affidabilità.

IRR S.p.A. e le società controllate si impegnano ad implementare le misure necessarie a prevenire fenomeni di conflitto di interessi e ai Destinatari del Modello è fatto divieto di:

- perseguire interessi diversi da quelli di IRR S.p.A. e delle società controllate;
- avvantaggiarsi di opportunità commerciali di IRR S.p.A. e delle società controllate di cui sono venuti a conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni;
- agire in contrasto con i doveri fiduciari derivanti dalla propria posizione.

I Destinatari sono tenuti ad evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi di IRR S.p.A. e/o delle società controllate o che possano interferire con la propria capacità di assumere decisioni nel rispetto delle norme del Codice Etico, del Modello 231 e delle direttive e procedure interne.

Ogni tipologia di rapporto intercorrente con i terzi devono essere documentabili, in conformità alle norme vigenti e alle procedure interne.

Gli incassi e i pagamenti ricevuti o effettuati da IRR S.p.A. e dalle società controllate devono essere tracciabili.

1.4. Professionalità

IRR S.p.A. e le società controllate considerano la professionalità un valore essenziale per il proprio sviluppo e il consolidamento sul mercato nazionale ed europeo. Le attività aziendali devono essere svolte con l'impegno e la diligenza richiesti in relazione alla natura dei doveri e delle responsabilità affidati a ciascun dipendente o collaboratore.

1.5. Riservatezza

I Destinatari si impegnano a garantire la riservatezza delle informazioni attinenti a IRR S.p.A. e alle società controllate o al rapporto con gli

stessi, in ossequio alla legislazione vigente in materia di tutela dei dati personali. Pertanto, i dati e le altre informazioni relative a IRR S.p.A. e alle società controllate non devono essere utilizzati indebitamente ovvero per scopi personali o per qualsiasi motivo non attinente ai propri doveri professionali al fine di trarne un qualsivoglia vantaggio.

Le informazioni sono comunicate a terzi solo da soggetti autorizzati e, in ogni caso, in conformità con le procedure interne e a quanto stabilito dal Modello.

Le credenziali per accedere a informazioni sensibili e riservate possono essere conosciute solo dai soggetti specificamente autorizzati.

1.6. Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

IRR S.p.A. e le società controllate si impegnano a organizzare e mantenere luoghi di lavoro sicuri e salubri, in ossequio alle norme in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Promuove una cultura orientata alla sicurezza e alla consapevolezza dei rischi connessi alle attività lavorative.

Nel corso della propria attività lavorativa, i Destinatari devono agire responsabilmente nel pieno rispetto dei presidi di sicurezza e delle

procedure aziendali implementati da IRR S.p.A. e dalle società controllate.

Tutti coloro che, a qualsiasi titolo, entrano nei locali di IRR S.p.A. e delle società controllate devono contribuire al mantenimento della sicurezza e della qualità dell'ambiente di lavoro.

IRR S.p.A. e le società controllate si impegnano affinché:

- la produzione e ogni altra attività sia svolta in modo tale da non danneggiare la salute di coloro che prestano la propria attività all'interno degli impianti e delle comunità che vivono nelle zone limitrofe agli stessi;
- l'efficacia del sistema di gestione dei rischi legati alla sicurezza sia oggetto di un costante monitoraggio.

1.7. Tutela dell'ambiente

IRR S.p.A. e le società controllate si impegnano a proteggere l'ambiente ed è alla costante ricerca di un equilibrio con le esigenze di crescita e sviluppo economico.

1.8. Concorrenza leale

IRR S.p.A. e le società controllate credono fermamente che una concorrenza leale contribuisca positivamente al perseguimento della propria missione aziendale. Di conseguenza, condannano qualsiasi

modalità di turbativa alla libertà dell'industria e del commercio, nonché ogni forma di frode, abusiva duplicazione o riproduzione, contraffazione, usurpazione o alterazione di beni suscettibili di privativa derivante da un titolo di proprietà industriale o intellettuale da cui i Destinatari possano procurare un vantaggio per sé stessi o a terzi.

CAPITOLO III - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico è stato approvato (i) dal Consiglio di Amministrazione di IRR S.p.A. in data 8 maggio 2024 e (ii) in immediato seguito, da ciascuno degli organi amministrativi delle società controllate.

Eventuali modifiche o aggiornamenti saranno approvati dal Consiglio di Amministrazione di IRR S.p.A. e dagli organi amministrativi delle società controllate anche su impulso dell'Organismo di Vigilanza.

IRR S.p.A. e le società controllate si premurano che le modifiche siano tempestivamente comunicate alle rispettive parti interessate.